



БИБЛИОТЕКА "ЈОЖЕФ АТИЛА"  
Дамјанићева бр. 2.  
24420 Кањижа

JÓZSEF ATTILA KÖNYVTÁR  
Damjanich u. 2.  
Magyarkanizsa

Tel/fax: (00-381)-(0)24-4877-323 • www.jab.org.rs • e-mail: jab@jab.org.rs

ПИБ: 100953297 • МАТ. бр.08734160 • Шифра дел.: 9101 • Бр. рачуна код Управе за трезор експозитура Кањижа: 840-456664-67 • ЈББК 08494

Број: 87-00/21  
Дана: 17. 6. 2021. године  
Кањижа

На основу члана 3. став 6. Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аут. тумачење) и члана 19. Статута Библиотеке „Јожеф Атила“ Кањижа, директор Библиотеке „Јожеф Атила“ Кањижа, на основу претходне сагласности Општинског већа општине Кањижа број **02-6/2021-I-32** од **21.06.2021.** године доноси

### ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДУ БИБЛИОТЕКЕ „ЈОЖЕФ АТИЛА” КАНЈИЖА

#### Члан 1.

У члану 9. Правилника о раду Библиотеке „Јожеф Атила” Кањижа бр. 00-37 /2015 од 19.03.2015. године став 1. менја се и гласи:

#### „Члан 9.

Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 радних дана увећава по основу:

- 1. доприноса на раду**, највише до 5 радних дана.  
Оцену доприноса на раду даје директор.
- 2. радног искуства**, и то један радни дан за сваким навршених пет година времена проведеног у радном односу, укључујући стаж осигурања с увећаним трајањем
- 3. образовања:**
  - запосленом, за високо образовање на студијама другог степена (основне академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) и на основним студијама у трајању од најмање четири године - 4 радна дана;
  - запосленом, за високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године, образовање и специјалистичко образовање након средњег образовања - 3 радна дана;
  - запосленом, са средњим образовањем - 2 радна дана;
  - запосленом, који има нижи степен од средњег образовања - 1 радни дан;
- 4. услова рада:**
  - за рад на радним местима са повећаним ризиком - 3 радна дана
- 5. других критеријума**, и то три радна дана:
  - запосленом с инвалидитетом, у складу са законом,
  - самохраном родителју са дететом старости до 15 година живота,
  - запосленом са троје или више деце млађих од 15 година,
  - запосленом који има дете са сметњима у психифизичком развоју.”

#### Члан 2.

У члану 13. став 1. менја се гласи:

„Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u ukupnom trajanju do sedam radnih dana u toku kalendarske godine, u sledećim slučajevima:

1. sklapanja braka - sedam radnih dana;
2. porođaja supruge ili vanbračnog partnera koji živi u zajedničkom domaćinstvu sa zaposlenim, odnosno usvojenja deteta - pet radnih dana;
3. polaska deteta zaposlenog u prvi razred osnovne škole - dva radna dana;
4. selidbe domaćinstva - tri radna dana;
5. sklapanja braka deteta zaposlenog - tri radna dana;
6. otklanjanja posledica u domaćinstvu zaposlenog izazvanih elementarnim nepogodama, havarijama, ili drugim nepredvidivim razlozima više sile - pet radnih dana;
7. odsustvovanja sa posla radi prisustvovanje sednicama, konferencijama, kongresima, seminarima, kulturnim, radničko sportskim igrama i drugim sindikalnim aktivnostima koje se organizuju od strane reprezentativnih sindikata na nivou Republike Srbije, autonomne pokrajine i grada uz dostavljanje prateće dokumentacije - do sedam radnih dana;
8. teže bolesti člana uže porodice zaposlenog - do sedam radnih dana;
9. polaganja ispita u okviru stručnog usavršavanja, za svaki ispit - dva radna dana;
10. korišćenja organizovanog rekreativnog odmora u cilju prevencije radnog invaliditeta - sedam radnih dana;
11. polaganja ispita kojim se stiče neposredno viši stepen obrazovanja u oblasti u koju spadaju poslovi koje zaposleni obavlja, izrada doktorske disertacije, učešća u studijskim ili ekspertskim grupama i drugim oblicima stručnog usavršavanja, a na osnovu akta poslodavca koji se odnosi na stručno usavršavanje zaposlenih - do sedam radnih dana;
12. smrti srodnika (rođaka) - do dva radna dana.

U stavu 2. tačka 2) menja se i glasi:

„2. za svaki slučaj dobrovoljnog davanja krvi - tri uzastopna dana, računajući i dan davanja krvi.”

#### Član 3.

U članu 14. u stavu 1. posle tačke 6. dodaje se tačka 7. koja glasi:

„7. za slučaj odlaska na školovanje u inostranstvo - do godinu dana.”

Stav 3. menja se i glasi:

„Poslodavac može da odobri zaposlenom neplaćeno odsustvo u dužem trajanju i u drugim slučajevima, ako odsustvo sa rada zaposlenog ne utiče bitno na organizaciju rada kod poslodavca.”

#### Član 4.

U članu 20. stav 1. menja se i glasi:

„Zaposleni ima pravo na dodatak na platu po osnovu:

1. rada na dan praznika koji je neradni dan – 110% od osnovice
2. prekovremenog rada – 26% od osnovice
3. rada noću – 26% od osnovice
4. vremena provedenog na radu za svaku punu godinu rada ostvarenu u radnom odnosu kod poslodavca – 0,4%.”

#### Član 5.

Posle člana 21. dodaje se član 21a, koji glasi:

#### „Član 21a

Zaposleni ima pravo na naknadu plate u visini od 100% prosečne plate ostvarene u prethodnih 12 meseci pre meseca u kojem je nastupila privremena sprečenost za rad, ako je sprečenost za rad nastala zbog potvrđene zarazne bolesti COVID-19 ili zbog mere izolacije ili samoizolacije naložene u vezi sa tom bolešću, a koja je nastupila kao posledica neposrednog izlaganja riziku po osnovu obavljanja poslova i radnih zadataka, odnosno službenih dužnosti i kontakata sa licima kojima je potvrđena bolest COVID-19 ili naložena mera izolacije ili samoizolacije.

Zaposleni ostvaruje pravo iz stava 1. ovog člana tako što se:

1) za prvih 30 dana odsustva sa rada, isplata visine naknade plate vrši iz sredstava poslodavca, odnosno budžeta Republike Srbije;

2) počev od 31. dana odsustva sa rada, isplata visine naknade plate vrši iz sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja do zakonom propisane visine naknade plate, a iz sredstava poslodavca, odnosno iz sredstava budžeta Republike Srbije za preostali iznos razlike do visine od 100% osnovne plate.

Pravo na naknadu plate iz st. 1. i 2. ovog člana, ostvaruje i zaposleni koji je odsustvovao sa rada iz razloga navedenih u stavu 1. ovog člana u periodu za koji do dana stupanja na snagu ovog kolektivnog ugovora nije izvršen konačni obračun i isplata naknade plate po osnovu privremene sprečenosti za rad.

Odsustvo sa rada iz stava 1. ovog člana zaposleni dokazuju rešenjem nadležnog organa (sanitarnog inspektora, organa nadležnog za kontrolu prelaženja državne granice, carinskog organa, izvodom iz evidencije Ministarstva unutrašnjih poslova i dr.) ili izveštajem lekara o privremenoj sprečenosti za rad (doznaka), u skladu sa zakonom.

Pravo na naknadu zarade u visini od 100% osnova za naknadu zarade obezbeđuje se zaposlenima koji su, u vreme trajanja proglašene epidemije zarazne bolesti i pre privremenog odsustvovanja sa rada zbog potvrđene zarazne bolesti COVID-19, vakcinisani, kao i zaposlenima koji iz zdravstvenih razloga ne mogu biti vakcinisani i koji, o tome, uz izveštaj lekara o privremenoj sprečenosti za rad, dostave odgovarajuću potvrdu nadležne zdravstvene ustanove.“

#### Član 6.

U članu 34. stav 1. posle tačke 7) dodaje se tačka 8) koja glasi:

„8) pomoć za rođenje deteta zaposlenog, odnosno usvojenja, u visini jedne plate iz tačke 7) ovog stava.“

#### Član 7.

U članu 36. stav 2. reči: „bračni drug i deca zaposlenog“ zamenjuju se rečima: „bračni drug, deca i roditelji.“

#### Član 8.

U članu 46. menja se i glasi:

„Zaposleni može da bude privremeno upućen na rad kod drugog poslodavca, u skladu sa zakonom.

Poslodavac kod koga je zaposleni privremeno upućen zaključuje ugovor o radu na određeno vreme kojim se određuje rok do koga zaposleni privremeno zasniva radni odnos kod tog poslodavca, a najduže godinu dana.

Zaposleni može, uz svoju saglasnost, u slučajevima utvrđenim opštim aktom ili ugovorom o radu, da bude privremeno upućen na rad kod drugog poslodavca i duže od godinu dana, dok traju opravdani razlozi za njegovo upućivanje.

Zaposlenom iz stava 1. ovog člana miruju prava i obaveze koje se stiču na radu i po osnovu rada kod poslodavca kod koga je radio pre upućivanja.

Zaposleni iz stava 1. ovog člana ima pravo, po isteku vremena na koje je upućen, da se vrati na rad na iste ili druge poslove koji odgovaraju stepenu i vrsti stručne spreme koji su utvrđeni ugovorom o radu.“

#### Član 9.

Ovaj pravilnik objavljuje se na oglasnoj tabli i internet stranici Poslodavca, a stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja.

---

Čaba Buš  
direktor Biblioteke „József Attila” Kanjiža