



БИБЛИОТЕКА "ЈОЖЕФ АТИЛА"
Дамјанићева бр. 2.
24420 Кањижa

JÓZSEF ATTILA KÖNYVTÁR
Damjanich u. 2.
Magyarkanizsa

Tel/fax: (00-381)-(0)24-4877-323 • www.jab.org.rs • e-mail: jab@jab.org.rs

ПИБ: 100953297 • МАТ. бр.08734160 • Шифра деп.: 9101 • Бр. рачуна код Управе за трезор експозитура Кањижa: 840-456664-67 • ЈББК 08494

Број: 00-45/24

Дана: 25.03. 2024. године

Кањижa

На основу члана 3. став 6. Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аут. тумачење) и члана 19. Статута Библиотеке „József Attila“ Кањижa, директор Библиотеке „József Attila“ Кањижa, уз претходну сагласност Општинског већа општине Кањижa број **000891080/2024** од 22.марта 2024. године доноси

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДУ БИБЛИОТЕКЕ „JÓZSEF ATTILA” КАЊИЖА

Члан 1.

У члану 13. Правилника о раду Библиотеке „József Attila” Кањижa бр. 00-37 /2015 од 19. 3. 2015. године (у даљем тексту: Правилник о раду) став 1. мења се и гласи:

„Запослени има право на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство), у укупном трајању до седам радних дана у току календарске године, у следећим случајевима:

1. склапања брака - седам радних дана;
2. порођаја супруге или ванбрачног партнера који живи у заједничком домаћинству са запосленим, односно усвојења детета - пет радних дана;
3. поласка детета запосленог у први разред основне школе - два радна дана;
4. селидбе домаћинства - три радна дана;
5. склапања брака детета запосленог - три радна дана;
6. отклањања последица у домаћинству запосленог изазваних елементарним непогодама, хаваријама, или другим непредвидивим разлозима више силе - пет радних дана;
7. одсуствовања са посла ради присуствовања седницама, конференцијама, конгресима, семинарима, културним, радничко спортским играма и другим синдикалним активностима које се организују од стране репрезентативних синдиката на нивоу Републике Србије, аутономне покрајине и града уз достављање пратеће документације - до седам радних дана;
8. теже болести члана уже породице запосленог - до седам радних дана;
9. полагања испита у оквиру стручног усавршавања, за сваки испит - два радна дана;
10. коришћења организованог рекреативног одмора у циљу превенције радног инвалидитета - седам радних дана;
11. полагања испита којим се стиче непосредно виши степен образовања у области у коју спадају послови које запослени обавља, израда докторске дисертације, учешћа у студијским или експертским групама и другим облицима стручног усавршавања,

- а на основу акта послодавца који се односи на стручно усавршавање запослених - до седам радних дана;
12. смрти сродника (рођака) - до два радна дана
 13. првог поласка детета у предшколску установу – 5 радних дана;
 14. рођења детета другог члана уже породице – 1 радни дан;
 15. упућивање на здравствену рехабилитацију по писменој препоруци здравствене установе – до 7 радних дана.“

Члан 2.

Члан 34. Правилника о раду мења се и гласи:

„Члан 34.

„Запослени има право на исплату солидарне помоћи у случају:

- 1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог, за који је потребан опоравак у трајању од најмање 30 дана непрекидно;
- 2) набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице, уколико иста нису обезбеђена у складу са посебним законом;
- 3) здравствене рехабилитације запосленог;
- 4) настанка теже инвалидности запосленог;
- 5) набавке лекова за запосленог или члана његове уже породице;
- 6) помоћи малолетној деци запосленог за случај смрти запосленог родитеља;
- 7) месечне стипендије током редовног школовања за децу запосленог који је преминуо у току обављања послова радног места на које је распоређен – до висине просечне зараде по запосленом у Републици Србији, без припадајућих пореза и доприноса, **а у случају да деца бораве у предшколској установи, послодавац је дужан да надокнади трошкове боравка у предшколској установи;**
- 8) помоћ за рођење детета запосленог, односно усвојења, у висини једне просечне зараде по запосленом у Републици Србији, без припадајућих пореза и доприноса;
- 9) штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, клизишта и сл.) у породичном домаћинству у коме живи запослени, ако штета није надокнађена из одговарајућег осигурања, до висине просечне месечне зараде по запосленом у Републици Србији, без припадајућих пореза и доприноса;
- 10) **помоћ запосленој за један покушај вантелесне оплодње – у висини просечне месечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације, под условом да запослена испуњава прописане критеријуме и да је исцрпела све могућности остваривања овог права у поступку код Републичког фонда за здравствено осигурање и локалне власти.**
- 11) **другу солидарну помоћ у складу са општим актом и обезбеђеним финансијским средствима.**

Висина помоћи у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тачка 1-6 овог члана, признаје се на основу уредне документације, а највише до висине два неопорезована износа предвиђена Законом о порезу на доходак грађана.“

Члан 3.

Члан 35. мења се и гласи:

„Члан 35.

Запослени има право на јубиларну награду, и то:

- 1) за 10 година рада проведеног у радном односу, једна плата;
- 2) за 20 година рада проведеног у радном односу, две плате;
- 3) за 30 година рада проведеног у радном односу, три плате;
- 4) за 35 година рада проведеног у радном односу, три и по плате;
- 5) за 40 година рада проведеног у радном односу, у висини подтачке 4) овог става.

Платом у смислу става 1. овог члана сматра се просечна месечна плата запосленог, односно запослених у установи, односно просечна зарада у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику, у претходних 12 месеци који претходе месецу у којем се исплаћује јубиларна награда, у зависности шта је за запосленог повољније.“

Члан 4.

Овај правилник објављује се на огласној табли и интернет страници Послодавца, а ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.



Саб

Наба Буш

директор Библиотеке „József Attila” Канџица